

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ
ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ
Број 7000-1005/11
09.06. 20 21 год.
НОВИ САД

Јавно предузеће		Завод за урбанизам	
"УРБАНИЗАМ"			
НОВИ САД, Булевар цара Лазара 3/III			
ДАТУМ		07. 06. 2021	
Орг. јед.	Број	Прилог	
	1500/21		

На основу чл. 12.-14. Закона о дуалном моделу образовања у високом образовању ("Службени гласник РС" бр. 66/2019), а у вези са реализацијом Плана реализације учења кроз рад,

1. Универзитет у Новом Саду, ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ НОВИ САД, са седиштем у Новом Саду, Трг Доситеја Обрадовића бр. 8, Порески идентификациони број 100239025, Матични број 08608369, који заступа декан, проф.др Недељко Тица (у даљем тексту: „Факултет“) и
2. Привредно друштво/предузетник „Јавно предузеће Урбанизам Завод за урбанизам“(назив Послодавца), са седиштем у Новом Саду, ул. Бул.цара Лазара бр 3, Порески идентификациони број 100237773, Матични број: 08113700 ,регистарски број Потврде о испуњености услова за извођење учења кроз рад _____, које заступа директор Душана Миладиновић, дипл.инж.арх.(у даљем тексту: „Послодавац“) закључују

УГОВОР О ДУАЛНОМ МОДЕЛУ ОБРАЗОВАЊА

Члан 1.

Уговорне констатације:

- Да је дуални модел студија модел реализације наставе на студијским програмима у високом образовању у коме се кроз активну наставу на високошколској установи и практичну обуку код послодавца стичу, усавшавају, односно изграђују знања, вештине, способности и компетенције у складу са студијским програмом и стандардом квалификације;
- Да је "учење кроз рад" интегрални део студијског програма по дуалном моделу студија који носи одређени број ЕСПБ бодова и представља организован процес током кога студенти под надзором ментора код послодавца радећи код послодавца примењују теоријска знања у реалном радном окружењу, имајући непосредан додир са пословним процедурама и технологијама које се користе у пословном свету, повезују се са запосленим професионалцима и припремају се за свет рада;
- да Послодавац у виду своје делатности обавља послове архитектонске делатности, као претежну делатност у оквиру који су стручни послови

израде просторних и урбанистичких планова за територију Града Новог Сада и других општина и Градова;

- , за чије је обављање регистрован код Агенције за привредне регистре Републике Србије, која омогућава реализацију садржаја учења кроз рад прописане Планом реализације учења кроз рад;
- да ће Факултет, почев од школске 2022/2023. године реализовати образовни профил „Пејзажна архитектура – дуални модел“ на српском језику у складу са Планом реализације учења кроз рад.

Члан 2.

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Факултета и Послодавца.

Члан 3.

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама „ЈП Урбанизам“ (назив Послодавца) на адреси **седишта** Послодавца.

Члан 4.

Факултет и Послодавац закључују Уговор о дуалном моделу образовања за реализацију садржаја учења кроз рад прописан Планом реализације учења кроз рад почев од 01.10.2022. године.

Уговор се закључује на рок који не може бити краћи од броја година трајања студијског програма. Студијски програм Пејзажна архитектура – дуални модел траје 4 (четири) године.

Члан 5.

Учење кроз рад, у складу са Планом, реализује се на српском језику.

Послодавац се обавезује да учење кроз рад из става 1. овог члана организује на српском језику.

Члан 6.

Уговорне стране се обавезују да ће, у међусобној сарадњи, израдити План реализације учења кроз рад који садржи опис активности, место и динамику остваривања

учења кроз рад са којим ће студент, након потписивања Уговора о учењу кроз рад, бити упознат од стране Послодавца.

План реализације учења кроз рад је саставни део овог уговора.

Члан 7.

Послодавац се обавезује да:

- учење кроз рад реализује о сопственом трошку;
- обезбеди квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем студент обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са овим уговором и Планом реализације учења кроз рад;
- именује _____ (број) ментора, запосленог/запослених код Послодавца, који непосредно обезбеђују да се током учења кроз рад реализују садржаји прописани Планом реализације учења кроз рад и одговорни су да студенти стекну компетенције прописане стандардом квалификације;
- обезбеди обуку студената из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу пре отпочињања учења кроз рад;
- примењује све опште и посебне мере и прописе из области безбедности и заштите на раду;
- омогући спровођење праћења Плана реализације учења кроз рад у договору и сарадњи са ментором (код послодавца) кроз рад у објектима Послодавца, у унапред дефинисаним терминима;
- ментор (код послодавца) обавести академског ментора уколико студент има неодољну потребу да напусти учење кроз рад;

Члан 8.

Факултет се обавезује да:

- обезбеди присуство студената у складу са наведеним временским распоредом извођења учења кроз рад, сходно члану 6. овог уговора;
- пре отпочињања учења кроз рад информише студента о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца;
- академски ментор у сарадњи са ментором код послодавца планира, прати, реализује и вреднује остваривање резултата учења кроз рад студената код Послодавца, посећивањем студената за време трајања учења кроз рад код Послодавца у унапред

договореном термину, којим се ни на који начин не ремети рад осталих запослених код Послодавца;

- укључи Послодавца у процес распоређивања студената за учење кроз рад;
- објави на својој званичној интернет страници основне информације о Плану реализације учења кроз рад и друге информације од значаја за извођење учења кроз рад, у року од 15 дана од дана закључења овог уговора.

Члан 9.

Максималан број студената са којима академски ментор реализује учење кроз рад износи пет, а одређен је у договору Факултета и Послодавца, руководећи се Планом реализације учења кроз рад.

Број ментора код послодавца који Послодавац обезбеђује у сврху реализације учења кроз рад износи један, а одређен је према броју студената упућених на учење кроз рад код Послодавца.

Члан 10.

Уговорне стране се обавезују да благовремено доставе другој уговорној страни информације о евентуалној или извесној спречености у вршењу обавеза утврђених Уговором насталом услед више силе.

У случају проглашења ванредног стања или епидемије заразне болести у складу са законом, уговорне стране ће омогућити реализацију учења кроз рад у сарадњи са Факултетом, у складу са препорукама и инструкцијама надлежних органа.

Члан 11.

Уговорне стране могу споразумно раскинути Уговор.

Једностранни раскид Уговора од стране Послодавца могућ је услед повреде обавеза од стране Факултета из члана 8. овог Уговора као и разлога предвиђених чланом 17. Закона о дуалном моделу образовања у високом образовању.

Једностранни раскид Уговора од стране Факултета могућ је у случају неиспуњења уговорних обавеза од стране Послодавца предвиђених чланом 7. овог Уговора, као и разлога предвиђених чланом 18. Закона о дуалном моделу образовања у високом образовању.

О раскиду уговора Факултет обавештава Министарство просвете, науке и технолошког развоја (у даљем тексту Министарство) и Привредну комору Србије сходно члану 18. став 2, Закона о дуалном моделу образовања у високом образовању.

Члан 12.

Уговорне стране ће у свему поступати у складу са начелом савесности и поштења и неће злоупотребљавати своја права.

Члан 13.

Уговорне стране су сагласне да се лични подаци студената прикупљени за време трајања овог уговора, третирају поверљиво и искључиво у складу са одредбама Закона о заштити података о личности, односно не смеју бити предмет анализе и коришћења без пристанка лица на која се односе.

Уговорне стране су сагласне да ће се током трајања овог уговора при раду руководити начелима професионалне етике, као и да ће чувати тајност свих података са којима ће бити упознати у сврху квалитетног извршавања овог уговора.

Члан 14.

На све што није изричито уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона о дуалном моделу образовања у високом образовању, Закона о високом образовању, Закона о раду, Закона о безбедности и здрављу на раду, Закона о забрани злостављања на раду, Закона о пензијском и инвалидском осигурању, Закона о заштити података о личности, закона којим се уређује заштита права интелектуалне својине и Закона о облигационим односима.

Члан 15.

Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем.

Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, решавање истих ће се поверити надлежном суду.

Члан 16.

Овај Уговор је састављен у два истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по један примерак.

Факултет је дужан да о закључивању овог уговора обавести Министарство и Привредну комору Србије у року од осам дана од закључивања уговора.

Предметни Уговор је израз слободне воље уговорних страна, сачињен без преваре, принуде и заблуде, па га као такав уговорне стране у знак пристанка сагласно потписују.

За Послодавца, директор/начелник:



Душан Миладиновић, дипл.инж.арх.

Душан Миладиновић *OK*

Достављено:

За Факултет, декан



1. Факултету;
2. Послодавцу.